



FENAPAPEDISH

FEDERACIÓN NACIONAL DE MADRES,
PADRES Y FAMILIAS DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD DE HONDURAS

INFORME ANUAL

INFORME ANUAL

DE ACTIVIDADES

DE ACTIVIDADES

AÑO 2021

AÑO 2021

INFORME DE ACTIVIDADES DE FENAPAPEDISH ANUAL DEL AÑO 2021

Dirección de Discapacidad
Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social.
Su Despacho.

A continuación, presentamos las actividades que durante el año 2021, actividades de incidencia política, gestión de proyectos, representaciones de miembros de junta directiva, capacitaciones a personas con discapacidad, visitas de seguimiento a las organizaciones afiliadas a FENAPAPEDISH, para fortalecer su trabajo organizativo: Las actividades realizadas basadas en nuestro plan estratégico 2021-2025 dando respuesta a nuestros ejes de trabajo en general han sido las siguientes:

Fortalecimiento Institucional

1. Actualización, elaboración y formulación de nuestro Plan Estratégico 2021-2025.
2. Asamblea General año 2021.
3. Reuniones de junta directiva para lectura, análisis y aprobación de la agenda. Comprobación de quorum.
4. Informes financieros, narrativos de las actividades realizadas.
5. Informes de Capacitaciones de Formadores de Formadores y Formadoras.
6. Plan operativo anual, Plan de Inversión, planes de atención de nuestras afiliadas.
7. Llenado de fichas y toma de fotos para obtener el carnet de afiliación en EMANUEL.
8. Reunión con ADD para evaluación y revisión de proyectos fijo, cumplimiento de indicadores.
9. Reunión con afiliadas a FENOPDIH Y FENAPAPEDISH.
10. Realizados Grupos Compartir:
 - Desafíos para las familias de hijos con Síndrome de Down
 - Legislación por la paz.
11. Organización de clínica con ayuda psicológica y Pedagógica.
12. Reunión Comisión de Educación del Sector Discapacidad con el propósito Desarrollo de reunión trimestral para seguimiento al plan de Incidencia Nacional.
13. Reunión de acompañamiento a la Asociación nacional de Familias de Personas con Microcefalia San Pedro Sula (ASONFAPMI SPS). Con el objetivo de apoyar en el incremento del nivel de desarrollo de la ASOFDVINUCH a través de la asesoría en la elaboración de perfil institucional y la organización de grupos compartir al interior de la asociación.
14. Realizados Grupos Compartir
15. Elaboración discusión análisis y aprobación de los manuales de procedimientos administrativos que registrarán a la FENAPAPEDISH, para su buen funcionamiento.
16. Reuniones de juntas directivas se adjuntas ayudas memorias.

17. Atención psicológica a nuestras afiliadas se adjunta historial de atención.
18. Se realizo mapeo de beneficiarios por afiliadas.
19. Se han fortalecido alianzas con la UNAH y UNITEC, para recibir apoyo de jóvenes que realizar su práctica profesional en nutrición, protocolo y etiqueta, comunicaciones. (se adjuntan productos)
20. Se realizo formada de capacitación a miembros de junta directiva y junta fiscalizadora para abordar el tema de comunicaciones asertivas y además realizar evaluación de desempeño del área administrativa, técnica, y Juntas Directivas.
21. Realizadas revisiones de ejecución presupuestaria, cumplimiento de metas en el POA y Plan de Inversión, así como proyecto LIRIOS.
22. Análisis de denuncia realizada por APHCE, en medios de comunicación, por miembros de junta directiva y junta fiscalizadora.
23. Preparación del guion metodológico, estimaciones de gastos para la ejecución de la tercera Escuela de Derechos Humanos y Discapacidad de la FENAPAPEDISH 2021.
24. Se realizo propuesta económica a Cuso International para apoyar con algunos insumos de la Escuela de Derechos Humanos y Discapacidad 2021.
25. Gestión de productos promocionales institucionales del trabajo que realiza FENAPAPEDISH, la Comisión de Educación Inclusiva y el Bingo Inclusivo.
26. Ejecución la tercera Escuela de Derechos Humanos y Discapacidad de la FENAPAPEDISH 2021 con la colaboración de ADD y CUSO INTERNACIONAL
27. Participación en la obra de Teatro Bambú “Nosotras” por un grupo de madres y padres de distintas partes del país, esta obra patrocinada habla sobre la violencia basada en genero dirigida a la mujer.
28. Reuniones de trabajo con el Banco de Información Central de Washington
29. Participación de la representante legal en la elección de las nuevas afiliadas a RIADIS.
30. Participación de la FENAPAPEDISH, en la Asamblea Ordinaria de la RIADIS.
31. Retroalimentación del Manual de Talento Humano de la FENAPAPEDISH.

Fortalecimiento Organizacional

1. Visitas de monitoreo a nuestras organizaciones afiliadas:
Carita de Ángel, Otoro, Santa Rosa de Copán (APHIDDAM), AFACRIC-ATIMA.
2. Capacitaciones a nuestras organizaciones:
 - a. Reunión Especies Menores
 - b. Capacitacion de imagen por Katerine
3. La FENAPAPEDISH se compromete a elaborar diseño de presentación con el perfil institucional de la ASONFAPMI.
4. Se le brindara apoyo técnico para digitalizar su firma.
5. FENAAPEDISH le hizo entrega de un sello, que les identifique en sus solicitudes.
6. FENAPAPEDISH se compromete a personalizar la ficha de afiliado con el logo de ASONFAPMI.

7. FENAPAPEDISH en sus archivos tiene las hojas membretadas de la organización y se las facilito a la presidenta.
8. ASONFAPMI, se compromete a enviar el listado de las participantes del primer grupo compartir el 21 de mayo.
9. Motivadas para seguir trabajando, la presidenta informa que ha participado en el taller de accesibilidad que actualmente imparte FENOPDIH, con muy buenas expectativas.
10. Miembros de Junta directiva ASFAPECODISO:
 - María Raquel López, presidenta
 - Milay Suyapa López, secretaria
 - Ely Esmeralda Martínez, vocal 3
11. Inicia la reunión siendo las 9:00 a.m. del viernes 26 de febrero de 2021 en el hotel Frissman elaborando la documentación de afiliación.
12. Apoyo en elaboración de documentación para formalizar y legalización de personería jurídica.
13. Los miembros de junta directiva de ASFAPECODISO recibieron la capacitación de ONGD a cargo de la abogada Sarita Ortiz vía zoom de cómo usar la plataforma digital de la DIRRSAC, donde despejaron dudas y que deben contar con un apoderado legal para realizar todos los tramites (inscripción junta directiva, presentación de estados financieros)
14. La señora presidenta de FENAPAPEDISH sugiere que por la experiencia recomienda que cuente con una junta directiva que este comprometida con la misión y la visión y les orienta a que no se desanime porque sobre la junta directiva recae mucha responsabilidad.
15. La asociación no cuenta con cuenta de banco por los requisitos que les solicitan y por estar en proceso de formación.
16. Son más de 40 miembros
17. Se les orienta que pasen su base de datos por computadora
18. No hay aportación de los miembros.
19. Están organizados hace 5 años.
20. Se elaboro el logo con la ayuda de encargada de comunicaciones externas Katherine Reyes.
21. Les quedo sumamente claro cómo se maneja cada procedimiento.
22. Se realizo visita de monitoreo a INAMUN, Jesús de Otoro y ASFAPEIDIPRO, Progreso, IGNIRA WAPAIA, puerto lempira.
23. Apoyo técnico a las organizaciones ASONFAPMI, ASFAPECODISO, FUDIS, COLECTIVA MARIPOSA 88 HN para el trámite de su personería jurídica.
24. Apoyo a ROCAFAM, para el pago de auténticas para presentar proyecto a SEDIS, y pago de permiso de operación.
25. Reuniones con la Directora de la Carrera Fonoaudiología para fortalecer el programa de terapia funcional.
26. Preparación de proyectos de fondo de desarrollo local para ASOPAFICIRE. Taller de piñatas.

Asesoría y acompañamiento en el defensa de derechos humanos.

1. Reunión de acercamiento con madre interesada en formar un grupo de familias de personas con discapacidad de Trojes.
2. Tomamos denuncia de la señora Gladys Sandres, Madre de la joven Gracia María Sandres, estudiante de la Escuela Nacional de Bellas Artes, resulta que la joven cursaba en el año 2019, I de Bachillerato, y en ambos semestres se le denegaron los ajustes razonables, en las evaluaciones de las clases matemáticas e inglés. Debido a que su discapacidad psicosocial no es visible, la joven sufrió discriminación por parte de las autoridades del instituto y del Comité Psicopedagógico de la Sub dirección de Capacidades Diferentes y talentos excepcionales, al exigirle un diagnóstico actualizado, el diagnostico presentado tenia fecha del 2009 cuando fue diagnosticada la discapacidad.
5. Compra de herramientas terapéuticas para la clínica psicopedagógica de FENAPAPEDISH, Método ABAS, conductas Adaptativas.
6. Atención psicológica y psicopedagógica a padres, madres y personas con discapacidad.
7. Asesoría y apoyo legal para la colectiva mariposa 88 hn, denuncia de manutención, interponer demanda de alimentos.
8. Asesoría legal ante violaciones al derecho de la educación de las personas con discapacidad.

Comunicaciones y participación:

1. Realización de 1 foro de madres “Estrategias de atención de clases en línea para niños y niñas con discapacidad” con el apoyo de la organización INTEGRATE.
2. Videoconferencia, sobre violencia obstétrica con el Lic. Edwin Lenin Segura, Padre y consultor especialista en temas con la discapacidad.
3. Videoconferencia en coordinación con la Organización Grupo Sociedad Civil, sobre la situación de la mujer con discapacidad.
4. Videoconferencia en coordinación con Grupo Sociedad Civil, discapacidad psicosocial y mujeres artistas.
5. Elaboración de piezas comunicacionales para ser publicadas en redes sociales, Facebook, Twitter, Instagram, actualización de página Web.
6. Adquisición de licencia de plataforma Zoom, para realizar reuniones internas y al servicio de nuestras organizaciones afiliadas

Autosostenibilidad

1. Elaboración plan de sostenibilidad del año 2020.
2. Montaje de microempresa “Bingo FENAPAPEDISH”.
3. Montaje de Curso en línea sobre Derechos Humanos y Discapacidad.

Proyección Social

1. Gestión de alimento ante al Dirección de Discapacidad, la cual brindo a las organizaciones afiliadas a nivel nacional en 3 ocasiones el alimento a sus miembros.
2. Gestión ante la Asociación Scout de Honduras, quien brindo 16 bolsas de alimentos y productos de higiene a las familias afectadas los Huracanes Eta e

Iota de San Pedro Sula y fueron enviadas vía expreso a la presidenta de ASONFAPMI-SPS.

3. Gestión de Lps. 50,000.00, ante la Asociación Danesa de Personas con Discapacidad, para beneficiar a 5 familias, ubicadas 1 en La Lima, 3 en Chamelecon, 1 de Comayagüela. Se les doto de enseres domésticos perdidos durante los huracanes, (cama, refrigeradora, roperos, ropa de cama, utensilios de cocina, platos, ollas, freideras), asimismo, pepes, pañales, medicamentos (anticonvulsivos).

Incidencia Política

1. Elaboración de nota al Consejo Nacional Electoral, en cuanto a solicitar pago de transporte a las personas que trabajaron como observadores y edecanes en las elecciones primarias del 2021.
2. Se formularon, 4 propuestas de proyectos a BIC, HIVOS, Visión Mundial, Cooperación Sueca FAFT.
3. Firma de convenio con Cuso International.
4. Reuniones de preparación de la participación y firma del convenio con el Consejo Nacional Electoral.
5. Participación en la reunión de la política de igualdad de genero y empoderamiento de las mujeres y las niñas IGEMN en acción humanitaria. 2017.
6. Reuniones bilaterales con la cooperación Danesa para medir el nivel de crecimiento de nuestra federación.
7. Desarrollo de la Escuela de Derechos Humanos y Discapacidad 2021, con financiamiento de ADD y CUSO INTERNATIONAL.
8. Rueda de prensa en apoyo a la participación política de las personas con discapacidad en el proceso electoral 2021 el 28 de noviembre del mismo año.
9. Planificación de trabajo con la voluntaria que CUSO INTERNATIONAL asigno a la FENAPAPEDISH, para desarrollo institucional en el área de recursos humanos.
10. Reuniones preparatorias para la ejecución del proyecto de seguimiento y monitoreo de los proyectos desarrollados a través del financiamiento de Banco Mundial específicamente Respuesta a Emergencias de Huracanes Eta E Iota en Honduras P175977.
11. Firma de convenio con el Consejo Nacional Electoral con grupos en condición de vulnerabilidad.
12. Participación en el Curso de Mujeres con Discapacidad en el marco de la Iniciativa Spotlight y el INAM.
13. Acción de incidencia en coordinación con la Federación Nacional de Organismos de Personas con Discapacidad de Honduras FENOPDIH.
14. Participación de 6 miembros en el proceso de Formación de Formadoras y Formadores de ADD.
15. Reunión con Ciudad Mujer para la implementación de los ajustes razonables en la atención a mujeres con discapacidad y formulación de propuesta de Escuela de derechos humanos y enseñanza de la Lengua de Señas Hondureña.
16. Participación en el grupo nacional de referencias la iniciativa spotlight.

17. Asamblea General de socios del Proyecto LIRIOS de la Asociación Danesa de Personas con Discapacidad.
18. Reuniones en el espacio del Foro Dakar para revisión del Plan estratégico para los próximos 5 años.
19. Participación en la validación de la agenda política de las mujeres con discapacidad en acompañamiento a la Colectiva Mariposa 88 HN con participación de varias organizaciones de diferentes discapacidades, agencias de ONU MUJERES, CUSO INTERNATIONAL, CONADEH, INAM, CIUDAD MUJER.
20. Participación en video testimonial de la organización Foro Sida y UNAH.
21. Participación en taller de gestión de riesgo invitadas por CUSO INTERNATIONAL y COPECO.
22. Participación en la Asamblea General de la Red Regional de Personas con Discapacidad y sus Familias.
23. Acompañamiento a la CM88HN en la premiación del concurso de fotografía visibilizando como las mujeres con discapacidad construyen paz.
24. Participación como enlace del Partido Libertad y refundación de la Mesa de discapacidad de la Comisión de Transición para los movimientos sociales, presentadas más de 70 propuestas del sector discapacidad a nivel nacional.

ARCHIVO FOTOGRAFICO



Ilustración 1 Visita de Monitoreo de Asociación CATTLEYA

ASONFAPMI **FINAFATMI**
 FICHA DE AFILIACIÓN DE MIEMBROS

NOMBRE DE LA ASOCIACIÓN	Asonfapmi - S.P.S.	NÚMERO DE AFILIACIÓN	
SEDE DE LA ASOCIACIÓN	San Pedro Sula.	FECHA DE AFILIACIÓN	
INFORMACIÓN GENERAL DEL PADRE, MADRE O FAMILIAR AFILIADO		FECHA DE NACIMIENTO	23 abril de 1960
NOMBRE COMPLETO	Maria Aggrey Guzmán	LUGAR DE NACIMIENTO	San Luis, Santa Bárbara
NÚMERO DE IDENTIDAD	1620-1960-00148	NÚMERO DE DEPENDIENTES	3
SEXO	F.	ESTADO CIVIL	Unión libre
EMERGENCIA EXACTA	col. 14 de Julio calle 2ma	DEPARTAMENTO	Cortés
TELÉFONO Fijo	no	TELÉFONO MÓVIL	9793372
WHATSAPP		CORREO ELECTRÓNICO	no
INFORMACIÓN EDUCATIVA			
GRADO DE ESCOLARIDAD	Primaria completa	PROFESIÓN U OFICIO	ama de casa
CURSOS - TALLERES CAPACITACIONES RECIBIDAS	Ninguno		
INFORMACIÓN LABORAL			
¿ESTÁ BUSCANDO TRABAJO SI O NO?	no	OCCUPACION ACTUAL	ama de casa
PERIENCIA LABORAL (ULTIMO EMPLEO)	EMPRESA/ INSTITUCIÓN PÚBLICA/ PRIVADA	TIPO DE TRABAJO	venta de tamales a la
	OTRO	TELÉFONO DE TRABAJO	
INFORMACIÓN DEL FAMILIAR O FAMILIARES CON DISCAPACIDAD REPRESENTADOS (BAJO TUTELA)			
NOMBRE COMPLETO	Zinia Aggrey Urias	SEXO	F.
FECHA DE NACIMIENTO	0507-1990-10454	PARENTESCO	Hija
LUGAR DE NACIMIENTO		FECHA DE NACIMIENTO	21-09-199
TIPO DE DISCAPACIDAD	(Auditiva, visual, física o intelectual, psicosocial)	GRAVEDAD DE LA DISCAPACIDAD	leve/moderada
DETALLE SOBRE LA DISCAPACIDAD	P.s. social - física o intelectual Síndrome de down		



Ilustración 2 Visita ASONFAPMI San Pedro Sula



Ilustración 3 Carnetización Emanuel





Ilustración 4 Reunión con la Comisión de Educación del Sector Discapacidad

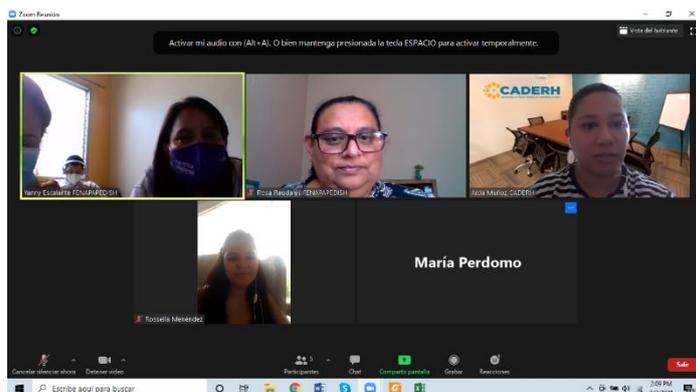
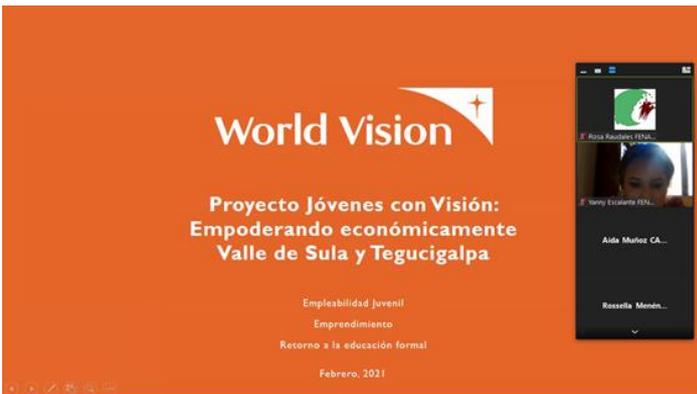
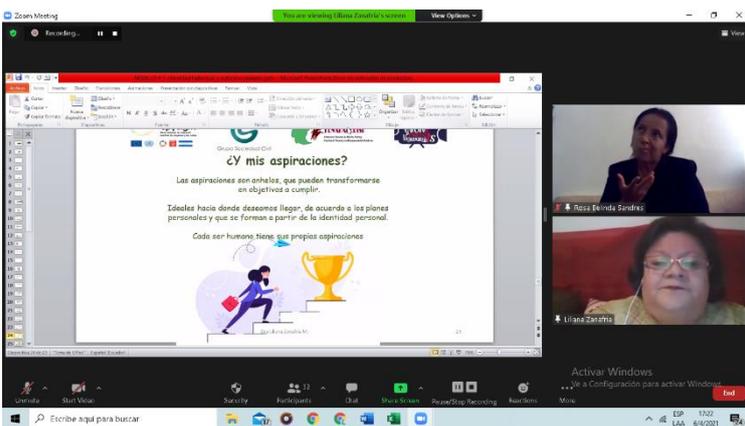
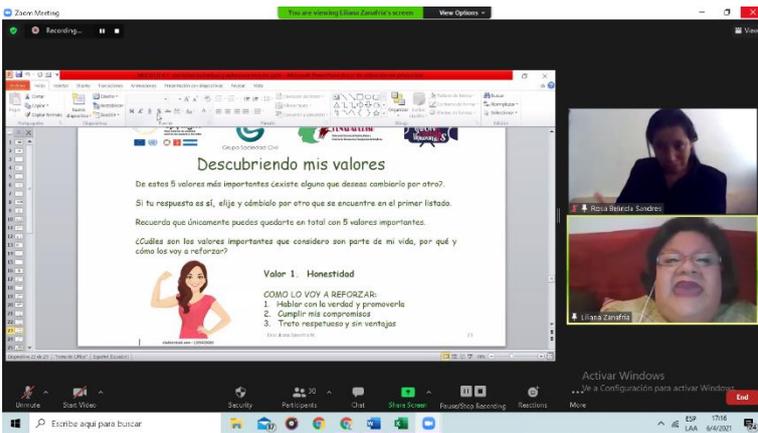
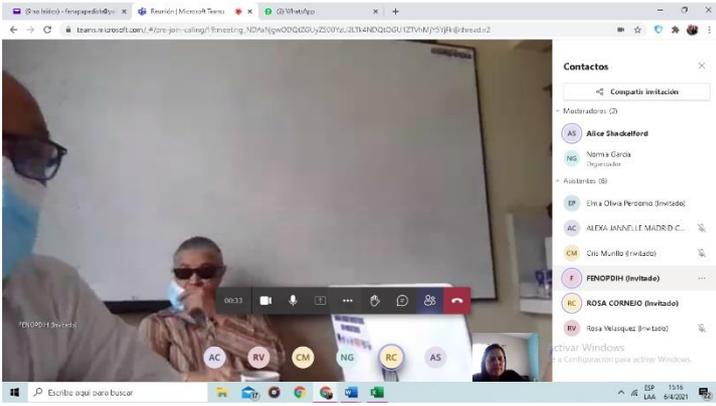


Ilustración 5 Reunion con los representantes de world visión



Zoom Meeting [Recording] [You are viewing Lili Zafra's screen] View Options

Participantes (33)

Find a participant

- 11 Rosa Belinda Sandoz
- 12 Liliana Zafra
- 13 Phippobony guerrero
- 14 Wenny Saigudo
- 15 Albe
- 16 Alejandra
- 17 Ana Patricia
- 18 Cecilia Medina
- 19 Fanny Rosales
- 20 Francisca
- 21 Gladys Guter
- 22 Gloria Varquez
- 23 Jana Herrera, Honduras
- 24 Maria delmar

¿Qué aspiraciones tengo?

Personales	Profesionales
<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ...
Familiares	Académicas
<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ...

11:30 LAA 6/4/2021

Zoom Meeting [Recording] [You are viewing Lili Zafra's screen] View Options

Participantes (33)

Find a participant

- 61 Karla Lemus
- 62 Kenisha Avila
- 63 Ferni Acuña
- 64 Lady Dias
- 65 Lizbeth Varela
- 66 Margarita Alejandra AH.MIS
- 67 Maritza Daron
- 68 Michelle Romero
- 69 Nelia Abundo
- 70 Olga Marina Guzmán
- 71 Pamela Figueroa
- 72 Rosa
- 73 Rosa Belinda Sandoz
- 74 Ruth Guzmán

¿Qué aspiraciones tengo?

Personales	Profesionales
<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ...
Familiares	Académicas
<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ...

11:30 LAA 6/4/2021

Zoom Meeting [Recording] [You are viewing Lili Zafra's screen] View Options

Participantes (33)

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows. [Learn](#)

Inicio Spotlight

Grupo Societal CHB

INIA MIRE

ACTIV MIRE

Mi línea de vida

1 año 5 años 10 años 15 años 20 años 25 años 30 años 40 años más

11:30 LAA 6/4/2021

Zoom Meeting [Recording] [You are viewing Lili Zafra's screen] View Options

Participantes (33)

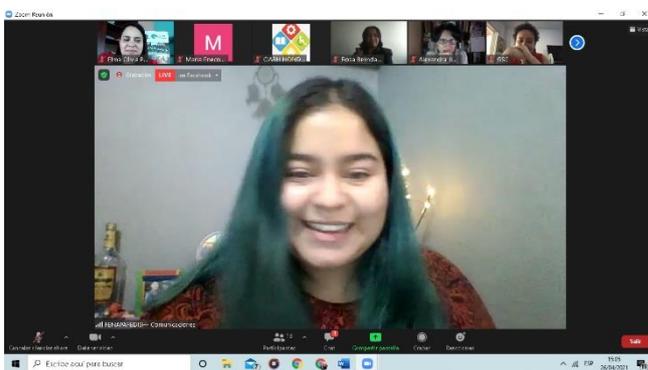
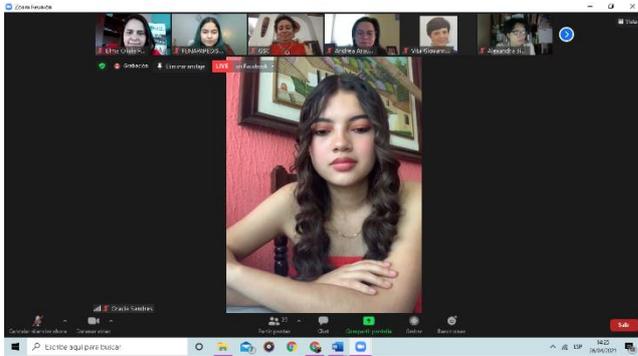
Find a participant

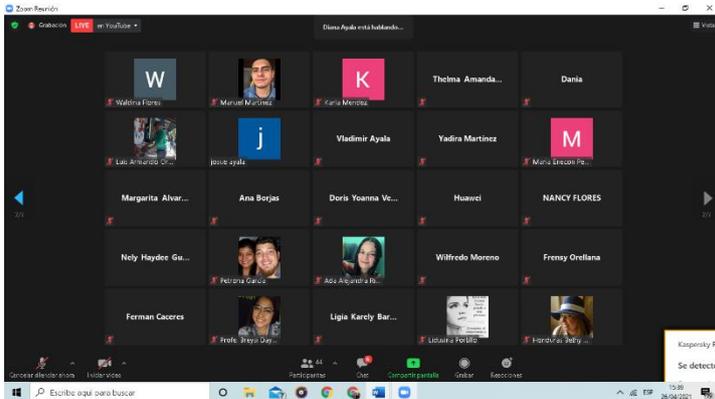
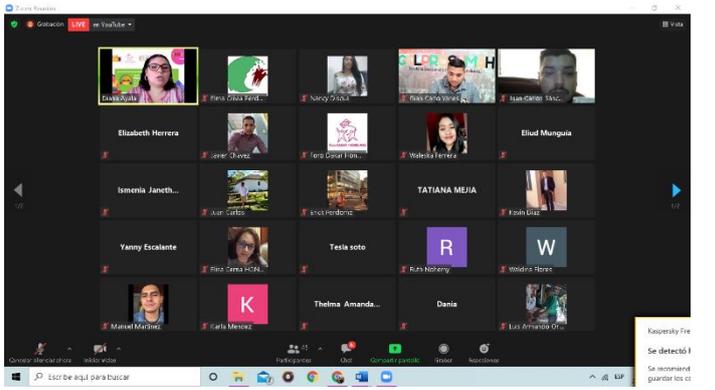
- Michelle Romero
- 75 Nidia Aquino
- 76 Olga Marina Guzmán
- 77 Pamela Figueroa
- 78 Rosa
- 79 Rosa Belinda Sandoz
- 80 Ruth Guerrero
- 81 Sandra Ruiz
- 82 Tiffany
- 83 Vita Gonzalez
- 84 Valanda Leon
- 85 Eida B
- 86 Gina Gomez
- 87 Sofia Torres

¿Qué aspiraciones tengo?

Personales	Profesionales
<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ...
Familiares	Académicas
<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ... 2. ... 3. ...

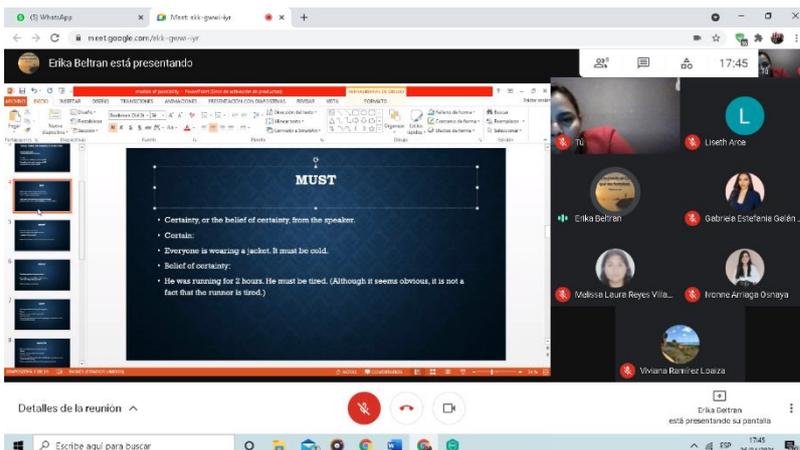
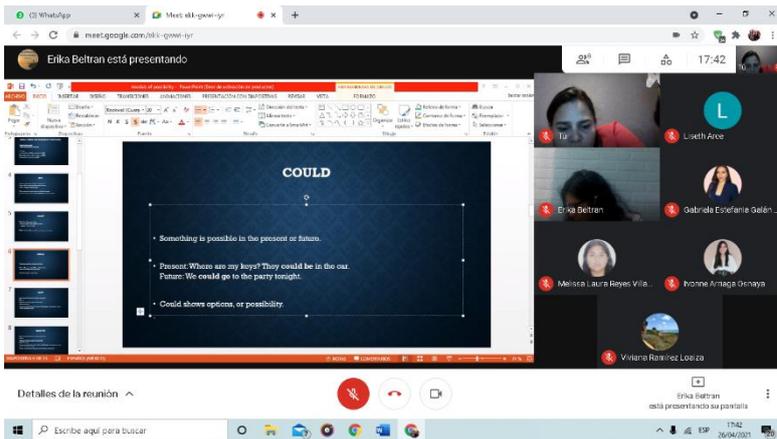
11:31 LAA 6/4/2021





INICIO DE LA SAME 2021

SEGUNDA FASE INICIATIVA SPOTLIGHT



HAVE TO

- Certainty, or the belief of certainty, from the speaker.
- Obligation.
- Everyone is wearing a jacket. It has to be cold.
- Belief of necessity.
- He was running for 2 hours. He has to be tired. (Although it seems obvious, it is not a fact that the runner is tired.)
- Have to is much less formal than must, and is common in conversation.

California Cruise Line

Participants (11)

- Elina Oliva Ferrero...
- Fara Eakar...
- Werner Dier...
- Raouf von Rik...
- Diana Herrera...
- Dolly Paz Maldonado...
- Rida Anwar Lopez...
- Olivia Cerro HONDURAS...
- Cluid Murguio...
- Fara Eakar Honduras...
- Joselyne Chavez...
- Alexey Kantor...

Lugar y fecha: Naxos, 9 de marzo de 2023

Nombre del Proceso de trabajo social: Educación inclusiva para todos en la ciudad de Naxos

Objetivo general: Capacitar en los procesos de Educación Inclusiva, a través de la venta de los Programas EDUCADORES en la ciudad de Naxos.

Objetivo específico	Método	Actividades	Fecha probable a realizarse	Responsables	Supervisión (coord./asesor)	Recursos
• Todos los docentes que forman parte del programa EDUCADORES, en acceso gratuito a su material	• Garantizar que el 100% de alumnos matriculados en el programa EDUCADORES, en acceso gratuito a su material	1. Seminario virtual a la coordinadora nacional del Programa Educativo de la ciudad de Naxos. 2. Realizar una reunión con los responsables	• Lunes 20 de marzo de 2023 • Martes 19 de marzo	• Dra. María Dolores Alvarado • Dra. María Dolores Alvarado • Dra. María Dolores Alvarado • Dra. María Dolores Alvarado	• Dra. María Dolores Alvarado • Dra. María Dolores Alvarado • Dra. María Dolores Alvarado • Dra. María Dolores Alvarado	• Plataforma virtual, internet, computadora, teléfono y celular • Internet • Internet

Participants (10)

- Elina Oliva Ferrero...
- Fara Eakar Honduras...
- Werner Dier...
- Raouf von Rik...
- Diana Herrera...
- Dolly Paz Maldonado...
- Rida Anwar Lopez...
- Olivia Cerro HONDURAS...
- Cluid Murguio...
- Fara Eakar Honduras...

Participants (10)

- Olivia Oliva Ferrero...
- Dolly Paz Maldonado...
- Fara Eakar Honduras...
- Werner Dier...
- Raouf von Rik...
- Diana Herrera...
- Dolly Paz Maldonado...
- Rida Anwar Lopez...
- Olivia Cerro HONDURAS...
- Cluid Murguio...

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS INDICADORES

Indicadores de Género Más Equilibrados

- Los que no solamente reportan por sexo
- Los que miden cambios sostenidos en las mujeres
- Los que miden en la realidad y igualdad de género
- Los que reportan información de calidad y suficiente

Ejemplos:

- Porcentaje de mujeres que reportan relaciones igualitarias en la familia
- Porcentaje de hombres que valoran positivamente relaciones más igualitarias
- Tasa de feminización de la pobreza
- Brechas salariales

DIPLOMADO EN AGENDAS LOCALES PARA LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS Y EL FEMICIDIO

Empoderamiento Sexual de las mujeres

Empoderamiento Sexual de las mujeres

Navashta Horta © 2021

¿Eso tiene garantías, educación sexual integral?

¿Garantiza métodos autoconceptivos de uso regular?

¿Garantiza chequeo médico de rutina, como la mastografía, citología, etc?

¿Garantiza atención legal y subsecuente de violencia sexual?

¿Garantiza el acceso a la Planilla Autoconceptiva de Emergencias?

¿Garantiza seguridad ciudadana?

1) Conocimiento y empoderamiento del tipo de Estado, ciudad, instituciones, sus roles y funciones.

2) Estado equitativo, participativo, transparente, inclusivo, pacífico, seguro, democrático, respetuoso de los derechos de las mujeres, etc.

Ana María

Elma Olivía Perd...

Bank Informatio...

BANCO MUNDIAL

Honduras Tropical Cyclones Eta and Iota Emergency Recovery Project

Objetivo de desarrollo

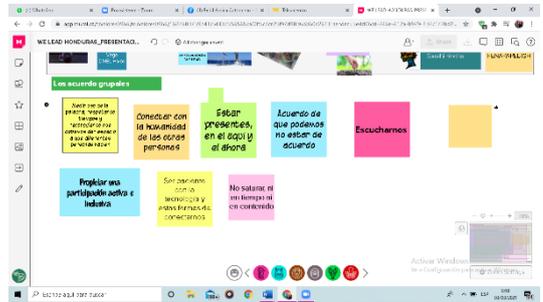
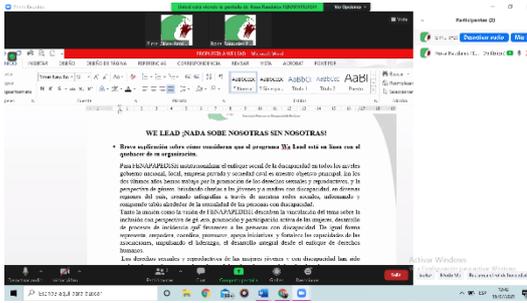
The Project Development Objective is to support Honduras' response and recovery needs and strengthen institutional capacity to manage a similar and further emergency and reconstruction.

Llave Detalles

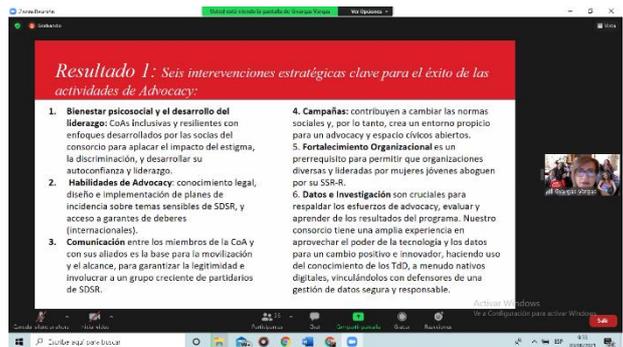
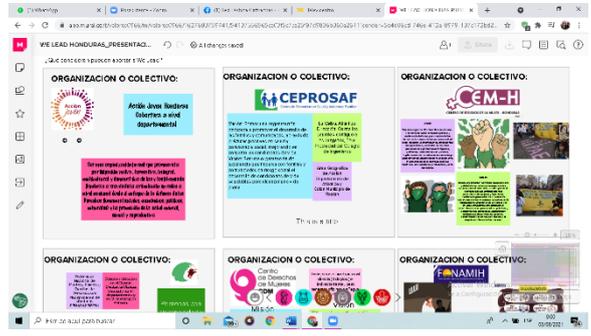
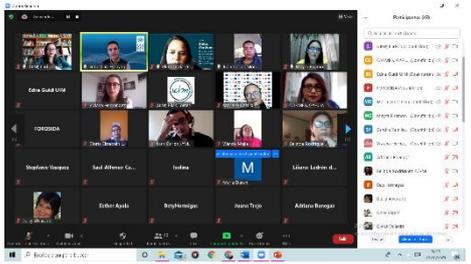
Llave Detalles

Proyecto Detalles

No. de identificación del proyecto P17977	Estado Activo	Jefe del equipo Edurne Berro Blanco	Prestación Especial de Asesoría
País Honduras	Fecha de aprobación La última vez se aprobó el contrato en el 15 de diciembre de 2020	Costo total del proyecto US\$ 153.00 millones	Organismo ejecutor WFP (Organización Mundial de Alimentos)
Región América Latina y el Caribe	Aprobación P17 232	Monte del Compromiso US\$ 153.00 millones	Riesgo ambiental y social High
Última Fecha de Actualización 27 de octubre de 2021	Fecha de Cierre 31 de diciembre de 2020		



4



Ideas e hipótesis ("teorías") que las organizaciones y las personas tienen sobre cómo sucede el cambio.

Estas teorías pueden ser **conscientes o inconscientes**, y se basan en **creencias personales y supuestos**, y están necesariamente limitadas, por la percepción personal de la realidad.

Teoría de Cambio

- Forma de pensar
- Proceso
- Producto

COMPONENTES DE UN PROCESO DE TDC

Proceso de la teoría de cambio

- Paso 1. Alinear el propósito de usar una TDC
- Paso 2. Describir el cambio deseado
- Paso 3. Describir la situación actual
- Paso 4. Identificar los cambios específicos necesarios
- Paso 5. Diseñar las prioridades y el proceso de M&E
- Paso 6. Identificar prioridades estratégicas y asignar rutas de cambio
- Paso 7. Utilizar la TDC para implementar y adaptar
- Paso 8. Definir las prioridades y el proceso de M&E

Café Mundial

Es un método que hace uso de un ambiente informal de café para que los/as participantes exploren un tema discutiéndolo en pequeños grupos de mesa. La discusión se lleva a cabo en múltiples rondas de 10 a 30 minutos, con el ambiente de cafetería destinado a permitir conversaciones más relajadas y abiertas.

Metodología

- Vamos a crear 4 grupos con la herramienta de salón de grupo de zoom.
- Cada grupo tendrá una facilitadora/or que presentará unas preguntas relevantes para analizar el contexto
- La facilitadora/or va a rotar por cada grupo: primera ronda 40 minutos, segunda ronda 30 minutos, tercera y cuarta ronda 20 minutos.
- Habrá una persona en cada grupo destinada a escribir en el mural lo que vaya saliendo de la conversación.
- Se tendrá un cronometro para medir el tiempo. Las participantes deben esperar al siguiente facilitador.

Metodología

Temas a abordar en cada grupo responder a los 4 resultados del programa We Lead:

- 1.OSC y movimientos en SDRS dirigidos por personas jóvenes
- 2.Apoyo público a los SDRS de titulares de derecho
- 3.Acceso a servicios e información en SDRS
- 4.Leyes y políticas en SDRS de las mujeres jóvenes

WE LEAD- NOSOTRAS LIDERAMOS HONDURAS

Día 3. Factores, priorización y análisis de riesgo

Objetivos:

- Identificar actores y factores clave en cada área de cambio (u objetivo)
- Especificaciones necesarias en cada objetivo, para contextualizar las rutas de cambio
- Priorizar los desafíos para cada país y cada objetivo, de acuerdo a las rutas de cambio

(Hecha por nosotras, sin nosotras)

Ejercicio Grupal

- Se separará la sala en 4 grupos, según los 4 resultados del programa.
- Cada grupo tendrá una facilitadora/ facilitador y relatora.
- Se analizarán una serie de afirmaciones, niveles de priorización y de riesgo.
- Posteriormente se harán pleneria para presentar lo analizado en los grupos

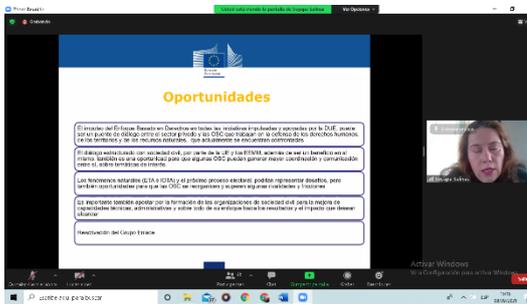
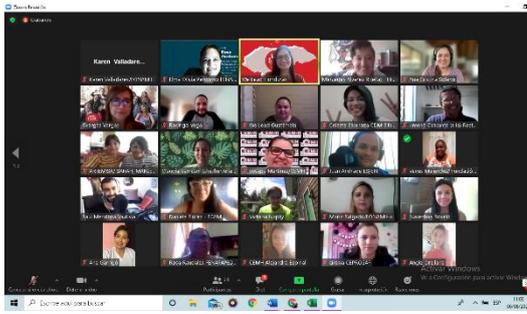
Ejercicio Grupal

Temas a abordar en cada grupo responder a los 4 resultados del programa We Lead:

1. OSC y movimientos en SDRS dirigidos por personas jóvenes
2. Apoyo público a los SDRS de titulares de derecho
3. Acceso a servicios e información en SDRS
4. Leyes y políticas en SDRS de las mujeres jóvenes

Sigüientes Pasos:

1. Reunión con las organizaciones: 9 de agosto 2:00 pm
2. Escritura, análisis y revisión de TDC: 10-13 de agosto
3. Entrega de borrador de TDC: 13 de agosto
4. Revisión de borrador de TDC: 16-19 de agosto. Por el Comité de Validación
5. Entrega de borrador final: 20 de agosto
6. Reunión Comité: 25 de agosto. Últimos ajustes





AGENDA: JORNADA “RELACIONES DE CONVIVENCIA Y ARMONÍA EN FENAPAPEDISH”

13 - 15 de agosto de 2021



Día 1. Viernes 13 de agosto		
HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
4:00 – 6:00 pm.	Bienvenida, Listado, Instalación	Rosa Raudales y Ely Burgos
6:00 – 7:00 pm.	Cena	Moderadora.
7:00 – 8:00 pm.	Objetivos, Plan de Posicionamiento	Rosa Raudales y Maritza Durón
8:00 – 9:00 pm.	Noche de convivencia.	Tod@s
9:00 en adelante	Descanso	
Día 2. Sábado 14 de agosto		
HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
8:30 – 12:00 am.	Comunicación Asertiva	Karla Gabarrete
12:00 – 1:00 pm.	Almuerzo	Tod@s
1:00 – 3:00 pm.	Iniciativas de Proyectos (We Lead , BIC)	Olivia Perdomo y Rosa Raudales
3:00 - 6:00 pm.	Tarde Recreativa (recorrido, piscina)	Tod@s
6:00 - 7:00 pm.	Cena	Tod@s
7:00 - 8:30 pm.	Tertuliano (Mujer y su participación en equidad (45 minutos) lluvia de temas de interés del grupo (45 minutos)	Maycol Guerrero
8:30 en adelante	Descanso	
Día 3. Domingo 15 de agosto		
HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
8:30 – 12:00 am.	Manuales de Procedimientos	Olivia Perdomo y Rosa Raudales
12:00 – 1:00 pm.	Almuerzo	Tod@s
1:00 pm.	Tiempo de retorno	



Contáctanos:
 Correo: Info@Fenapapedish.com
 Teléfono: 22280465
 Web: Fenapapedish.com



Síguenos:
 Facebook: [@Fenapapedishn](https://www.facebook.com/Fenapapedishn)
 Twitter: [@Fenapapedishn](https://twitter.com/Fenapapedishn)
 Instagram: [@Fenapapedishn](https://www.instagram.com/Fenapapedishn)

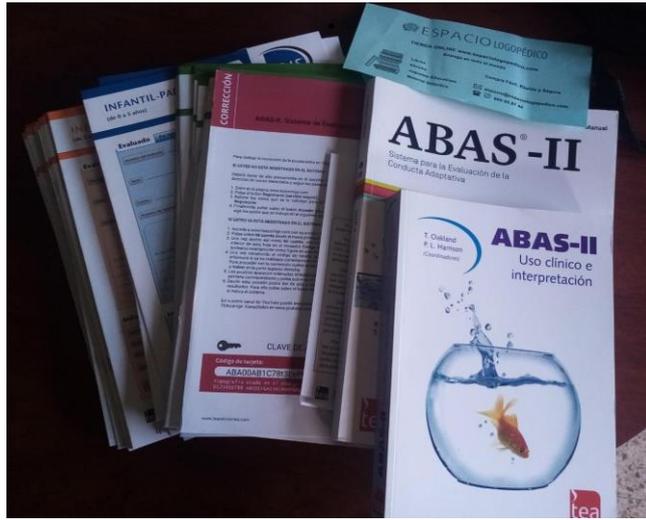
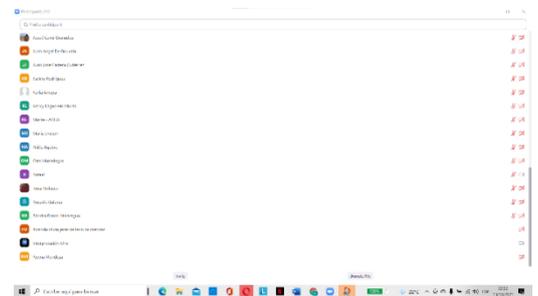


Ilustración 6 Dialogo en Choluteca sobre discapacidad e inclusión laboral

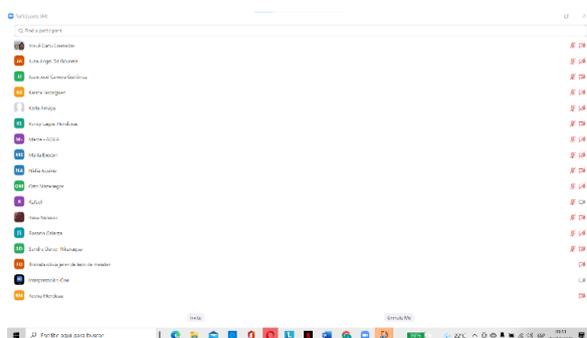




Ilustración 7 Taller de jóvenes con visión, Visión Mundial-CADERH



Reunión Consejo Nacional Electoral y la comisión de Inclusión del sector discapacidad, ultimando detalles para la participación de las personas con discapacidad.



Reunión de presentación de informe de la Política de Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas en acción humanitaria.

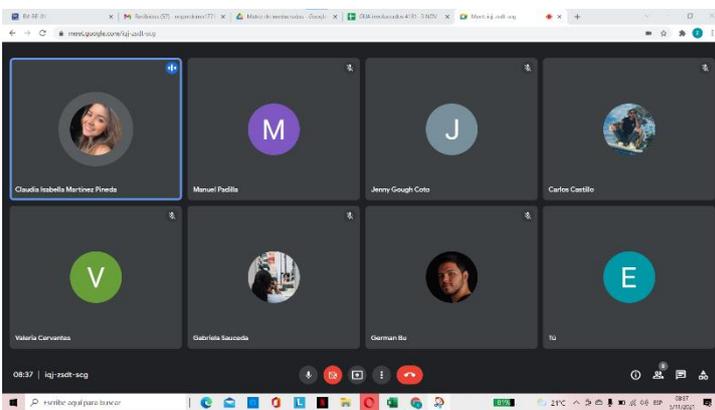
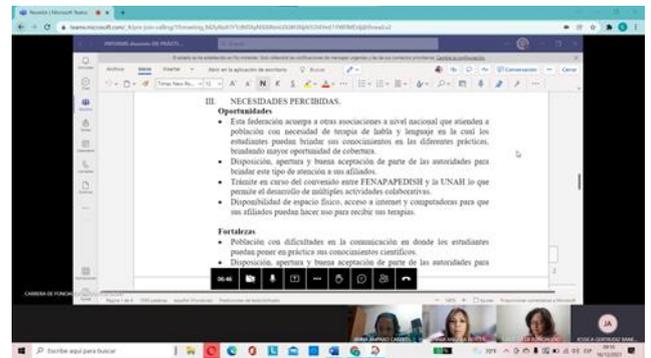
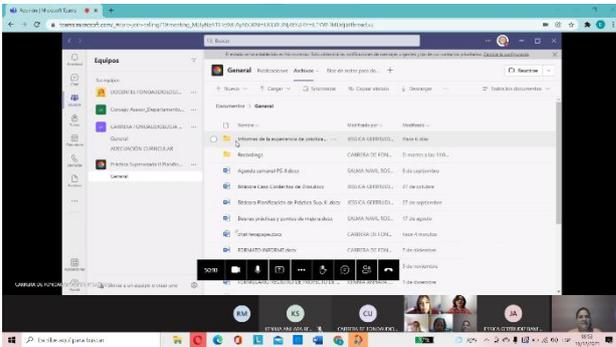
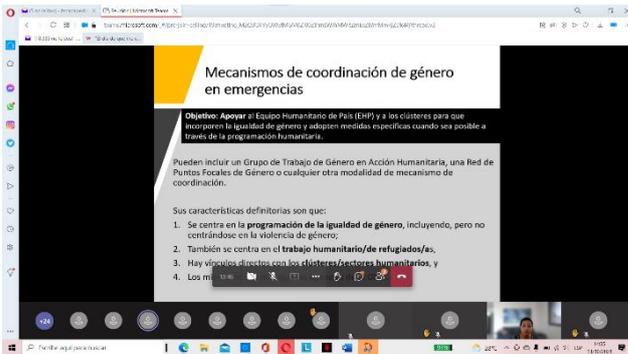


Ilustración 8 Reunión con equipo de comunicaciones de la Universidad Tecnológica de Honduras. 5 de noviembre de 2021 Hora: 8:30 – 9:15 am.

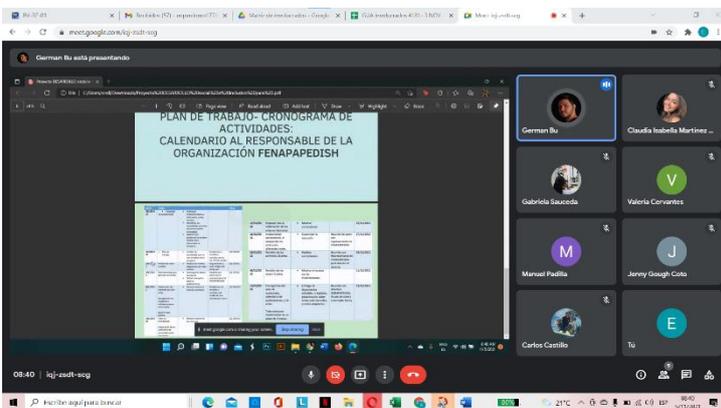


Ilustración 9 Reunión con candidatos a elección popular con discapacidad de diferentes partidos políticos.



Ilustración 10 Clausura de la Escuela de Derechos Humanos y Discapacidad 2021



Ilustración 11 Escuela de Derechos Humanos de Personas con Discapacidad

Ilustración 5 Presentación del Monitoreo del cumplimiento de los derechos humanos en el país.



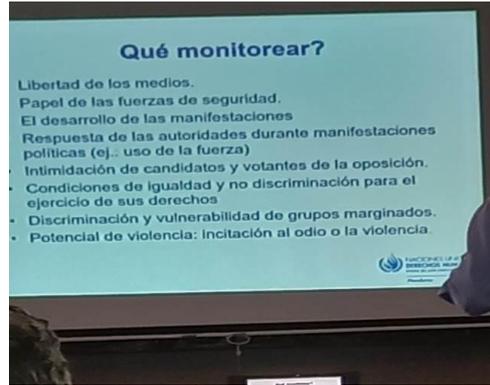
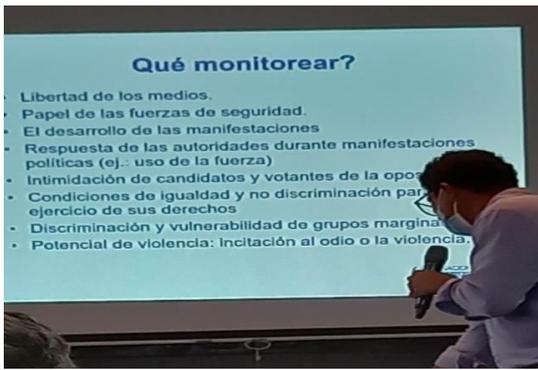


Ilustración 6 Participación de la campaña vamos a aprender muchachas. CEM-H



Ilustración 7 Participación en el performance contra las ZEDES, Parque central y Plaza los dolores.



Ilustración 8 Participación en la jornada de validación de la Agenda política de las mujeres con discapacidad CM88HN, INAM, CIUDAD MUJER, CUSO INTERNATIONAL, ONU MUJERES, CONADEH.



Ilustración 9 Participación junto a FOROSIDA la adaptación de la ley que protege a las personas viviendo con VIH-SIDA, a la Lengua de Señas Hondureña LEHSO.



Ilustración 10 Participación en el taller de gestión del riesgo de las organizaciones del sector discapacidad brindado por COPECO, gestionado por CUSO INTERNATIONAL.

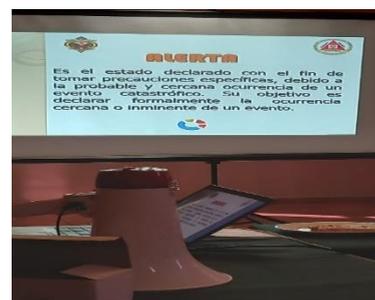


Ilustración 11 Participación en el taller de arte literatura, collage, y danza, participaron jóvenes de las organizaciones INAMUN, CM88HH.

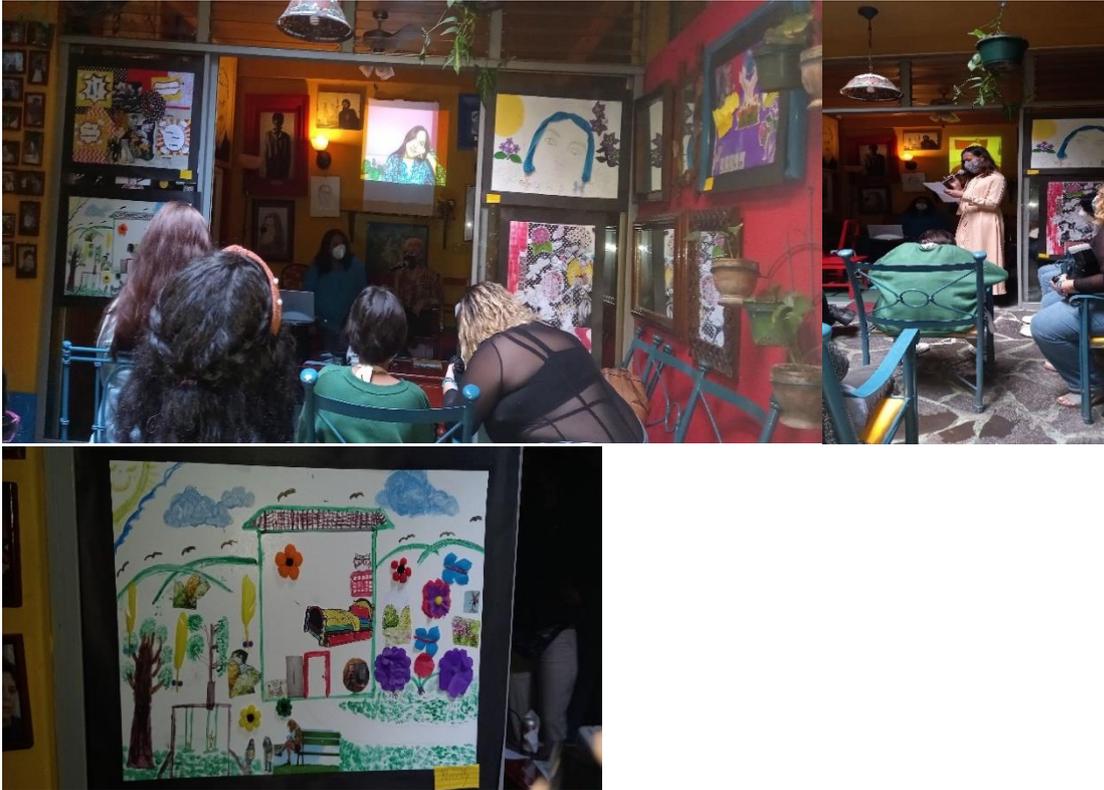


Ilustración 12 Participación en el intercambio de las iniciativas del proyecto Fondo Mujeres Constructoras de Paz.





Ilustración 13 Reunión de cierre del año FENAPAPEDISH.





Ilustración 14 Concurso de fotografía del proyecto Fondo de Mujeres Constructoras de paz.



Ilustración 15 Firma de convenio con HEKES EHPER -FENAPAPEDISH-FUDIS Proyecto de fortalecimiento de la asociación de Danlí.



Ilustración 16 Mesa de discapacidad para presentación de propuestas.